

FALE COM A GENTE!

Editor Leopoldo Figueiredo
E-mail portomar@atribuna.com.br
Telefone 2102-7269

PORTO & MAR

A tendência é melhorar, afirmam especialistas

Profissionais de RH preveem reaquecimento do mercado de trabalho do Porto em 2020

FERNANDA BALBINO

DA REDAÇÃO

Licitações de novos terminais portuários, a retomada da economia e o aumento da confiança dos empresários estão entre os fatores que devem impulsionar contratações no Porto de Santos. A opinião é de especialistas em Recursos Humanos (RH) que atuam no setor.

O tema foi discutido na estreia do Fórum Porto & Mar, ontem. O programa de entrevistas e debates, semanal, é transmitido sempre às segundas-feiras, às 15 horas, ao vivo, na página do Grupo Tribuna na rede social Facebook (www.facebook.com/grupo.tribuna).

Na primeira edição, estavam presentes a gerente de Recursos Humanos da ADM do Brasil (companhia que conta com um terminal no cais santista), Viviane Navarro, e a diretora do Espaço Santista de Recursos Humanos, Andréa Marques.

“A tendência é que, cada vez mais, as empresas invistam no desenvolvimento tecnológico e, consequentemente, surgem novas oportunidades no mercado de trabalho. Neste ano, a tendência é que o mercado fique mais ponderado, receoso, por todas as mudanças. O mercado não está muito certo quanto ao cenário econômico-político, mas em 2020 a tendência é melhorar”, destacou Viviane.

Para a gerente de RH, a expectativa de implantação de um novo terminal de celulose na Ponta da Praia é um dos sinais positivos para o setor. Mas, até que isso se concretize, a palavra de ordem é planejamento.

Investir em qualificação profissional e estar atento às novas oportunidades é fundamental, segundo a especialista em RH. “É preciso saber que, cada vez mais, os profissionais são multifuncionais, sim, e a gente tem que estar aberto para o novo”.

Para a diretora do Espaço Santista, é fundamental monitorar as oportunidades abertas por terminais e armadoras na região. Ela também prevê a abertura de novas vagas nos próximos meses e destaca que os candidatos devem saber quais os requisitos necessários para a contratação.

“A gente fez abertura de vários terminais há vários anos e eu vi toda as mudanças e o desenvolvimento desse Porto. Infelizmente, a gente consegue mais profissionais capacitados em relação às competências em São Paulo. Muitas vezes, elas não têm experiência em Porto. Por isso, é importante conhecimento, *networking*, atualização”, destacou Andréa Marques.

Entre as competências que dificilmente são encontradas em profissionais da região estão o domínio de um segundo idioma. “Inglês



FOTOS IRANDY RIBAS

Viviane Navarro e Andréa Marques participaram do programa de estreia do Fórum Porto & Mar ontem

COMPETÊNCIAS PESSOAIS

Além de investir na formação profissional, as competências pessoais são fatores que devem ser lembrados pelos profissionais. Flexibilidade, inteligência emocional e honestidade são características determinantes na hora da contratação.

Até as redes sociais são aliadas para garantir uma vaga no mercado. Mas deve-se ficar atento porque elas podem afastar um candidato da empresa.

Hoje, as páginas pessoais são verificadas durante o processo seletivo. Evitar posicionamentos políticos, polêmicas ou publicações de fotos com bebidas alcoóli-

cas estão entre as principais recomendações. Já para se atualizar e ficar por dentro de todas as novidades do mundo corporativo, a rede social LinkedIn, com perfil mais profissional, pode ser uma boa ferramenta aos candidatos, destacam Viviane Navarro e Andrea Marques.

é fundamental. Faculdade é importante para cargos de gestão, mas cursos específicos para atuar em máquinas são bem-vindos e muito bem remunerados (no setor operacional). É importante focar no que quer, investir e buscar a qualificação”.